



**Expedient núm.:** 337/2020

**Anunci de la Consulta Pública**

**Procediment:** Aprovació plans municipals

**Assumpte:** Pla d'Igualtat de la localitat d'Aielo de Malferit

**ANUNCI AL PORTAL WEB DE L'AJUNTAMENT DE LA CONSULTA PÚBLICA RELATIVA A L'APROVACIÓ DEL I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES D'AIELO DE MALFERIT**

Per analogia, de conformitat amb el previst en l'article 133.1 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb l'objectiu de millorar la participació dels ciutadans en el procediment d'elaboració de normes, amb caràcter previ a l'elaboració del projecte del "I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES," es recull l'opinió de la ciutadania i de les organitzacions més representatives potencialment afectades per la futura norma ressenyada sobre:

- a) Els problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa.
- b) La necessitat i l'oportunitat de la seva aprovació.
- c) Els objectius de la norma.
- d) Les possibles solucions alternatives regulatòries i no regulatòries.

La ciutadania, organitzacions i associacions que així ho consideren poden fer arribar les seues opinions sobre els aspectes plantejats en el present anunci i sobre l'esborrany del "I PLA MUNICIPAL D'IGUALTAT D'OPORTUNITATS DE DONES I HOMES," durant el **termini de 15 dies** a comptar des de l'endemà al de publicació del present anunci en la web municipal, mitjançant la seua presentació en qualsevol dels llocs indicats en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

**Problemes que es pretenen solucionar amb la iniciativa**

L'Ajuntament d'Aielo de Malferit ha desenvolupat diferents accions per tal d'assolir la igualtat de drets entre dones i homes i, encara que s'ha avançat substancialment, a dia d'avui encara hi han situacions de desigualtat que s'evidencien en el municipi. Per aquest motiu, la Regidoria de Joventut, Cultura, Benestar Social, Sanitat i Igualtat del consistori, compromesa i propulsora de polítiques municipals que disminuisquen o eliminen les igualtats detectades, impulsa el I Pla d'Igualtat d'Oportunitats entre Dones i Homes d'Aielo de Malferit, com un procés participatiu.

La redacció i implementació d'aquest pla suposa un avanç en quant a la implicació del govern local en l'assoliment de diferents mesures que avancen cap a la igualtat i en el





compliment de la legislació vigent, així com accions innovadores que promoguen la transversalitat en les polítiques d'igualtat.

### **Necessitat i Oportunitat de la seua aprovació**

Per tot allò exposat en l'apartat anterior, i seguint amb el que es diu als següents punts, resulta obvi deduir que el projecte que es pretén impulsar és necessari i oportú.

- L'article 14 de la Constitució Espanyola estableix l'obligació de garantir la igualtat real entre dones i homes, que estableix la igualtat de tots els espanyols davant la llei, sense que pugua prevaldre cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància social. L'article 9.2. consagra l'obligació dels poder públics de promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de tots els éssers humans i dels grups en què s'integren siguen reals i efectives.
- Amb la creació de l'Institut de la Dona (actualment Institut Valencià de la Dona), per la llei 16/1983, de 24 d'octubre, amb la finalitat de desenvolupar els principis constitucionals recollits als articles 9.2 i 14, de promoure i fomentar les condicions que possibiliten la igualtat social d'ambdós sexes i la participació de les dones en la vida política, cultural, econòmica i social a través de l'elaboració dels diferents Plans d'Igualtat.
- A la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones (LOIEMH) es fomenta el principi de transversalitat per a què s'aplique en les diferents esferes de la vida social, artística, personal i laboral de les dones. A la llei també s'aborda la prevenció per tal d'evitar conductes discriminatòries, així com el compromís de desenvolupar polítiques actives, per tal de fer efectiu el principi d'igualtat.
- A nivell autonòmic, s'estableix la Llei 9/2003, de 2 d'Abril, per a la igualtat entre dones i homes. En ella s'estipula que, tal com ho dicta la Constitució Espanyola, a l'article 2, correspon a les comunitats autònomes, en este cas a la Generalitat Valenciana, promoure les condicions perquè la igualtat dels ciutadans i els grups en què s'integren, siguen reals i efectives i eliminar els obstacles que impedeixen o dificulten la seua plenitud. A més a l'art 31.26 de l'Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana.

### **Objectius de la norma**

L'Ajuntament pretén, mitjançant aquest Pla, aconseguir els objectius que s'enumeren a continuació i que tindran el caràcter de principis estratègics:

- Prevenció i erradicació de la violència de gènere, mitjançant el foment de la igualtat i la lluita contra la discriminació per raó de sexe.
- Promoció de nous models socials d'organització basats en la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, per tal d'assolir la igualtat efectiva.
- Coeducació, entesa com educar en el respecte i la tolerància, en igualtat de condicions de tracte i d'oportunitats.





- Potenciar les oportunitats d'accés en les esferes de la cultura, l'esport i la ciència, visibilitzant el rol de les dones.
- Fomentar la conciliació i l'ocupació, redistribuint les responsabilitats entre cadascun dels membres de la família.
- Adoptar mesures de transversalitat de gènere pel que fa a l'administració local interna.
- Atendre a la diversitat en cadascuna de les seues manifestacions per tal de pal·liar les situacions que generen discriminació o desavantatge.
- Potenciar les capacitats de les dones, per tal d'aconseguir una societat igualitària.

### **Possibles solucions alternatives regulatòries i no regulatòries**

A causa de l'obligació del desenvolupament reglamentari recollit en l'article 70.bis de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, no hi ha, en aquest cas, alternativa possible reguladora ni no reguladora que puga eludir la necessitat i oportunitat d'aprovar un pla d'igualtat entre homes i dones per al municipi.

Esta consulta prèvia només tindrà efectes administratius interns, preparatoris a la redacció definitiva del Pla en qüestió.

Els suggeriments per a esta consulta pública, es remetrán a través del Registre General de l'Ajuntament de manera presencial o través de la seu electrònica <http://aielodemalferit.sedelectronica.es> (tràmit *queixes i suggeriments*).

**Aielo de Malferit, document signat electrònicament al marge.**

